ARBETSMILJÖPOLICY

2022-02-14

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att vi inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. En god arbetsmiljö bidrar till att vi trivs och mår bra vilket i sin tur bidrar till att vi kan prestera för att nå de visioner och mål som vi vid var tid ställer upp.

Vi accepterar ingen form av kränkande särbehandling såsom mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats.

Vi bidrar till en god arbetsmiljö genom:

- ✓ att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör och arbetsmiljöaspekter beaktas i alla beslut som fattas och de aktiviteter som genomförs liksom vid förändringar av verksamheten.
- ✓ att vi följer fastslagna rutiner för vårt systematiska arbetsmiljöarbete och därmed regelbundet följer upp den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön
- ✓ att våra chefer, medarbetare och skyddsombud har rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- ✓ att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert
- ✓ öppenhet, dialog, delaktighet, respekt för varandra och personligt ansvar
- ✓ att vid behov ta hjälp av extern expertis
- ✓ att vårt rehabiliteringsarbete präglas av att vi agerar tidigt om någon drabbas av sjukdom med målet att alla ska återvända i arbete.
- ✓ att vi följer aktuell arbetsmiljölagstiftning och arbetar med ständiga förbättringar av arbetsmiljön
- ✓ att motverka och förebygga sexuella trakasserier. Sexuella trakasserier definieras hos oss, inte av vilken slags handling det rör sig om utan av att det är en handling som är ovälkommen eller oönskad, till exempel oönskade förslag / krav på sexuella tjänster, oönskad fysisk kontakt, oönskade sexuella anspelningar, blickar, visslingar eller kommentarer om utseende könsord, pornografiska bilder och nedsättande skämt om det kön du tillhör.

Vart kan du vända dig?

- Till din chef
- Till ditt skyddsombud på arbetsplatsen
- Till facket
- Via en anmälan till Diskrimineringsombudsmannen Här kan du läsa mer: http://www.do.se/om-diskriminering/vad-ar-diskriminering/trakasserier-och-sexuella-trakasserier/

Denna policy är framtagen i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare och antagen av företagets ledning. Policyn ses över årligen inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Erik Tidman
PARTNER LINJON GROUP